



# VEDTEKTER FOR ARBEIDERBEVEGELSENS ARBEIDSGIVERFORENING

(vedtatt 18. februar 1997, endret 16. juni 2011)

## § 1 Formål

Arbeidsgiverforeningen AAF har som formål i samarbeid med de tilsluttede medlemsforetak å:

- ivareta medlemsforetakenes felles arbeidsgiverinteresser
- fremme samarbeidet og bidra til å skape et godt forhold mellom partene
- medvirke til at det utvikles en god ledelse- og personalpolitikk i medlemsforetakene
- føre tarifforhandlinger og bistå i arbeidsrettslige spørsmål
- drive informasjon og opplæring i egen regi og i samarbeid med medlemsforetak

## § 2 Organisasjonsområde

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) er en frittstående arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsen.

De som kan være medlemmer i AAF er foretak og eller organisasjoner som har tilknytning til arbeiderbevegelsen, herunder LO og tilsluttede fagforbund, regionskontorer, avdelinger, fagforeninger, organisasjoner, politiske partier, institusjoner og forretningsforetak.

Andre kan etter søknad og avgjørelse i styret tas opp som medlem.

Medlemsforetakene er forpliktet til å følge vedtekter og vedtak som treffes av styret i AAF.

Arbeidsgiverforeningen og medlemsforetakene har et gjensidig ansvar for å informere om lønns- og arbeidsvilkår, samtidig med at taushetsplikten ivaretas tilstrekkelig.

### § 3 Årsmøtet

Årsmøtet er den øverste myndighet i alle arbeidsgiverforeningens anliggender. Årsmøtet består av styret samt en representant for hvert av medlemsforetakene.

På årsmøtet har medlemsforetakene rett til å stemme etter følgende regler:

<b>Totalt antall ansatte:</b>	<b>Antall stemmer:</b>
Fra 0 til og med 25	1
Fra 26 t.o.m. 75	2
Fra 76 t.o.m. 150	3
Fra 151 t.o.m. 300	4
Over 301	5

Ved fastsettelse av totalt antall ansatte legges til grunn innsendte oppgaver over gjennomsnittlig totalt ansatte året før. Hvis denne ikke kan skaffes innen den fastsatte fristen, legges oppgaven for foregående år til grunn.

Ordinært årsmøte holdes hvert år innen utgangen av juni måned.

Ekstraordinært årsmøte innkalles av styret når det finner det nødvendig, eller når det forlanges av minst 1/3 av antall medlemsbedrifter.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst 1/3 av medlemsforetakene er representert.

Er et ordinært årsmøte ikke beslutningsdyktig, forelegges sakene for et ekstraordinært årsmøte, som trer sammen innen en måned og er beslutningsdyktig uten hensyn til antall møtende medlemmer.

Medlemsforetak kan la seg representere ved andre medlemsforetak ved skriftlig fullmakt.

Innkalling til ordinært årsmøte med melding om de saker som skal behandles, skal være sendt medlemsforetakene med minst 14 dagers varsel.

På det ordinære årsmøtet behandles:

1. Konstituering
2. Årsrapport
3. Årsberetning
4. Regnskap
5. Fastsettelse av kontingent
6. Saker som etter styrets forslag skal forelegges for årsmøtet
7. Innkomne forslag
8. Valg
  - a) Styreleder
  - b) Nestleder
  - c) Øvrige styremedlemmer av styret, samt 4 varamedlemmer i nummerert rekkefølge

- d) Revisor
- e) Valgkomite – 3 medlemmer med 2 varamedlemmer

Medlemsforetak som har forslag som skal framlegges for årsmøtet, må sende forslag til styret minst 6 uker før årsmøtet.

## **§ 4 Styret**

AAF ledes av et styre på 5 medlemmer, og med 4 varamedlemmer.

Alle styremedlemmer med varamedlemmer velges av årsmøtet etter forslag fra valgkomiteen.

Valgperioden for styremedlemmer er 2 år, men slik at 2 styremedlemmer og 2 varamedlemmer er på valg hvert år.

Styret er beslutningsdyktig når leder eller nestleder og minst 2 medlemmer eller varamedlemmer er til stede.

Styret treffer avgjørelser i saker iht. årsmøtevedtak og vedtekter.

Styret tilsetter direktør.

## **§ 5 Direktør**

AAFs direktør forestår og har det overordnede ansvaret for AAF's virksomhet i samsvar med arbeidskontrakt/instruks.

Direktøren møter i styret og har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

## **§ 6 Kontingent**

Hvert medlemsforetak betaler en årlig kontingent etter total lønnsmasse.

Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

Minstekontingenten er 1.000,- pr. år.

## **§ 7 Utmelding**

Blir et medlemsforetak oppløst eller avviklet, eller opphører dets virksomhet av andre grunner anses medlemsforetaket utmeldt av AAF. Før endelig utmelding skjer, skal endelig status vedr. medlemsforetaket gjennomgås.

For øvrig kan et medlemsforetak melde seg ut med 1 års varsel.

I spesielle tilfeller kan styret godkjenne søknad om utmelding selv om varselsfristen på 1 år ikke er oppfylt.

## **§ 8 Utestenging**

Styret kan utestenge et medlemsforetak som overtrer AAF sine vedtekter eller lovlige fattede vedtak.

## **§ 9 Vedtektsendringer**

Endringer av disse vedtekter kan kun foregå på et ordinært årsmøte.

Til en slik beslutning kreves minst 3/4 av de stemmer som er representert på årsmøtet, og disse må utgjøre minst 1/3 av medlemsforetakenes samlede stemmetall.

## **§ 10 Oppløsning**

Forslag om oppløsning må være kommet til Styret innen utgangen av juni måned og refereres på første ordinære årsmøte.

Gyldig beslutning kan først fastsettes på neste ordinære Årsmøte og krever  $\frac{3}{4}$  av flertall av de stemmer som er representert. Dette flertall må utgjøre minst 1/3 av medlemmenes samlede stemmetall.

Beslattes AAF oppløst, skal det Årsmøte som treffer denne beslutning også fatte beslutning om disponering av foreningens midler.