



Handel og Kontor
i Norge



AAF

Arbeiderbevegelsens
Arbeidsgiverforening

Rapport fra statistikkutvalget i AAF-HK

2. mai 2019

Innhold

1	Innledning	3
2	Om tabellene	4
3	Noen hovedtall	6
4	Resultater/ observasjoner:.....	7
4.1	Gjennomsnittslønn alle ansatte per STYRK fordelt på kjønn	7
4.2	Gjennomsnittslønn og lønnsvekst identiske ansatte fordelt på lønssystem,.....	9
4.3	Gjennomsnittslønn og relativt lønnsnivå alle ansatte fordelt på lønssystem,.....	11
4.4	Gjennomsnittslønn og lønnsvekst identiske ansatte fordelt på organisasjonstilknytning,	13
4.5	Fordeling av årsverk alle ansatte pr STYRK-gruppe og kjønn	15
4.6	Kvinneres lønn i prosent av menns lønn pr STYRK-gruppe	17
5	Observasjoner for arbeidstakerorganisasjoner.....	19
5.1	Gjennomsnittslønn og lønnsvekst identiske ansatte fordelt på lønssystem,.....	19
5.2	Gjennomsnittslønn og relativt lønnsnivå alle ansatte fordelt på lønssystem,.....	20
6	Lønnsutviklingen	22
6.1	Lønnsutviklingen i AAF-HK.....	22
6.2	Lønnsutviklingen i staten	23
6.3	Lønnsoppgjøret 2018.....	23

1 Innledning

Utvalget består av følgende representanter:

Fra arbeidsgiver: Leder av utvalget Astrid Driva Rødsand, Siv Schau og Helge Sørli.

Fra arbeidstaker: Bodil Andersen, Marit Gjelsvik og Stian Bryde-Erichsen.

Protokolltilførsel i Landsoverenskomsten mellom HK - AAF:

2. Statistikkutvalg

Partene er enige om at tariffarbeidet skal bygge på åpenhet og kunnskap om lønn og lønnsutvikling i AAFs medlemsforetak innenfor rammen av personvernopplysningslovens regler.

Statistikkutvalget skal ha likt antall medlemmer fra begge parter.

Mandat for statistikkutvalget:

Utvalget skal innhente og bearbeide lønnsopplysninger for alle ansatte i AAFs foretak for å få fram best mulig statistikk over lønnsutviklingen.

Malen som legges til grunn skal ligge fast og skal inneholde nok data til å gi et fullstendig grunnlag for vurdering av den totale lønnsutviklingen. Utvalget kan innhente bistand i dette arbeidet.

Det utarbeides et særskilt tillegg i lønnsstatistikken for grupper og stillingskategorier som praktiserer alternative lønssystemer eller tillegg til lønssystemer, eller har administrativ lønnsfastsetting.

Utvalget skal vurdere muligheten for å gi Statistisk Sentralbyrå oppdraget med å utarbeide hele eller deler av lønnsstatistikken for AAFs medlemsforetak.

Utvalget skal avlegge rapport innen 1. august, som legges frem for AAFs styre og HKs Arbeidsutvalg.

Statistikkutvalget har hatt møter for innhenting og gjennomgang av data, samt gjennomgang av utvalgsrapporten. I tillegg har det vært nedsatt en arbeidsgruppe bestående av:

Fra arbeidsgiver: Siv Schau og Helge Sørli.

Fra arbeidstaker: Marit Gjelsvik og Stian Bryde-Erichsen.

Arbeidsgruppa har hatt løpende dialog med SSB, gjennomgått dataene og laget oppstillingene som vises i utvalgsrapporten.

I tabellene er det gruppering av data basert på yrkeskoder etter STYRK98.

Standard for yrkesklassifisering (forkortet STYRK) er en internasjonal standard for kategorisering av yrker som benyttes av offentlige myndigheter i Norge. Hvilken yrkeskode en stilling skal ha, bestemmes av arbeidsoppgavene. Det vil si at yrkeskoden skal tilsvare konkrete arbeidsoppgaver, ikke utdanning hos den enkelte, type ansettelsesforhold, kontrakt, lønn eller bransje. Hovedregelen er at ansatte som utfører samme arbeidsoppgaver, skal ha samme yrkeskode.

- Statistisk Sentralbyrå -

Se VEILEDER STYRK – KODER som er publisert på AAFs hjemmesider. Denne viser hvilke STYRK-koder som ligger til grunn for de ulike stillingskategoriene i tabellene.

Alle tall er avrundet til nærmeste 10 kroner. Data er innhentet for februar hvert år. Tidspunkt for iverksetting av lønnsforhandlingsresultatet for overenskomsten innebærer at lønn per februar 2017 defineres som lønn ved utgangen av 2016 og lønn per februar 2018 defineres som lønn ved utgangen av 2017. Tabellene viser gjennomsnittlig utbetalt månedslønn, definert som summen av avtalt månedslønn, uregelmessige tillegg og bonus. Overtid er ikke med i oppgitt beløp for månedslønn.

I datagrunnlaget som er utarbeidet i 2018 er data for advokater holdt utenfor. Dette har sin bakgrunn i at lønn for denne gruppen varierer mye fra måned til måned. Dette gir uriktig beregning for gruppen og avtaleområdet som helhet.

Ved oppgjøret for 2017 ble det i meklingen avtalt:

På et lite tariffområde som AAF, kan avlønning på enkeltbedrifter innenfor Landsoverenskomsten gi forholdsvis store utslag på lønningsnivåer i statistikken. Statistikkutvalget ber SSB om utdypende opplysninger for å identifisere slike utslag.

Statistikkutvalgets har tatt opp dette skriftlig med Statistisk Sentralbyrå (SSB). Den videre dialogen med SSB har avdekket at det er hensiktsmessig å se på data for arbeidstakerorganisasjoner særskilt. Utvalget har fått utarbeidet egne tabeller for arbeidstakerorganisasjoner i AAF. Det antas at denne gruppen foretak er mer homogene. Dermed unngår man store utslag på lønnsnivåer forårsaket av ulikheter mellom foretak.

Hele datasettet er tilgjengelig på AAFs hjemmesider. Her kan en også se gjennomsnittlig månedslønn spesifisert på avtalt lønn, uregelmessige tillegg og bonus. Også overtid vises i egen kolonne i tabellene fra SSB.

Strukturforskjellene i tabellene for arbeidstakerorganisasjoner gjør det vanskelig å sammenligne lønnsforskjeller både totalt og på stillingsnivå. Utvalget har sett på lønnsnivåer pr STYRK-gruppe for ansatte som følger LOK og ansatte som følger alternativt lønnssystem. For rådgivere og organisasjonskonsulenter, som er den største stillingsgruppen både blant ansatte som følger LOK og blant ansatte som følger alternativt lønnssystem, finner vi ikke lønnsforskjeller av betydning. Utvalget vil følge utviklingen for arbeidstakerorganisasjoner videre.

Det ble før lønnsoppgjøret 2018 avdekket feil ved levert tallgrunnlag fra SSB. Nye data ble mottatt 21. november og er lagt til grunn for denne rapporten.

2 Om tabellene

Tabellene viser lønn og lønnsutvikling for ansatte i AAFs medlemsforetak. Valgte er ikke inkludert i tabellene. Disse får sin godtgjøring fastsatt utenom lønnsoppgjørene.

I noen tabeller vises det til LOK – dette er en forkortelse for Landsoverenskomsten mellom HK og AAF. I noen tabeller sammenlignes ansatte innenfor LOKs lønnssystem med ansatte i andre lønnssystem, eller med annen avlønning, i AAFs medlemsbedrifter.

Inndelingen i ulike STYRK-kategorier presenteres i tabellene bare for stillinger når det er mer enn 20 observasjoner. Selv om lønnsdata ikke presenteres, inngår disse i totaltallene. Dette

betyr at det i flere tabeller blir slik at summen av ansatte i ulike stillinger kan utgjøre færre ansatte enn de som inngår i totalt for de ulike kategoriene.

Alle oppstillinger viser data slik de er presentert fra SSB. I noen oppstillinger som vises i rapporten er data fra flere tabeller koblet sammen, og det er lagt inn ytterligere informasjon i form av andelsberegninger.

Tabellene viser lønn i heltidsekvivalenter. Det vil si at deltidsstillinger er omregnet til heltidsstillinger. For eksempel tilsvarer en lønn på 200 000 kroner i en 50 prosent stilling en lønn på 400 000 kroner dersom personen jobbet i en 100 prosent stilling.

Statistikk for hele området kan inneholde store variasjoner med bakgrunn i strukturelle endringer. For eksempel ved avgang og tilsetting, eller at foretak melder seg inn i eller går ut av AAF. Når det i denne rapporten gjøres sammenligninger i lønnsvekst mellom to år er partene enige om å legge til grunn stillinger for identiske personer (personer som har vært ansatt både i 2016 og 2017) for å sikre en riktigst mulig sammenligning.

Der det er tabeller som viser identiske personer, vil ikke summering av grupper fra to tabeller nødvendigvis gi samme antall personer som i totaltabellen for området. Dette henger sammen med at det kan være bevegelse mellom grupper slik at spesifiserte uttrekk for eksempel på antall som følger LOKs lønnsystem og ansatte som følger alternativt lønnsystem, ikke viser sum for området totalt. Om noen har beveget seg mellom «å følge lønnsystemet» og «å ikke følge lønnsystemet», kommer ikke disse med på spesifisert tabell for identiske personer, men de er med i sumtabell for identiske personer siden de har vært i AAF begge år. Se for øvrig eksempelet i tabellen under.

Eksempel: Antall ansatte i AAFs medlemsbedrifter ved utgangen av 2017. Identiske personer.

Tabell 11 Alle identiske		1 737
Tabell 17 Identiske følger LOK	1 278	
Tabell 19 Identiske alternativt lønnsystem	401	
Sum viser differanse på 58	1 679	1 737

Når identiske personer legges til grunn innebærer det at tall for fjoråret også blir endret fordi det ikke er samme identiske personer fra det ene året til det neste. Mens antall identiske ansatte i 2016 var oppgitt til 1 792 i fjorårets rapport (se tabell 11 i datagrunnlaget for fjorårets rapport), er antallet identiske i årets rapport oppgitt til 1 737 i 2016. Det første tallet gjelder identiske ansatte mellom 2015 og 2016 mens antallet på 1 737 i årets rapport gjelder mellom 2016 og 2017.

Det er av interesse å følge lønnsutviklingen til stillinger i AAFs medlemsbedrifter over tid. Utvalget ser derfor på lønnsvekst for identiske personer over flere år i tabell 2.1 (hele området) og tabell 5.1 (arbeidstakerorganisasjoner). Det understrekes imidlertid at ulikt datagrunnlag medfører at lønnsnivåene og lønnsveksten ikke er direkte sammenlignbare for ulike år. Det underliggende datagrunnlaget er publisert på AAFs nettsider og bør benyttes for eksempel når antall observasjoner i ulike år er relevant for sammenligningen. Utvalget understreker at jo mindre datagrunnlaget er, jo mer sårbart er lønnsnivået og lønnsveksten for strukturelle effekter.

3 Noen hovedtall

Data innhentet av SSB inneholder totalt 2 197 arbeidsforhold i AAFs medlemsbedrifter i 2017.

Antall heltidsansatte er 1 755 og antall deltidsansatte er 442. Det betyr at heltidsansatte utgjør 80 prosent og deltidsansatte utgjør 20 prosent av antall ansatte totalt.

Gjennomsnittlig månedslønn (i alt) er 0,49 prosent høyere for heltidsansatte enn gjennomsnittlig månedslønn for alle ansatte totalt. Det er dermed ikke stor forskjell i tallene for gjennomsnittslønn for heltidsansatte og heltidsekvivalenter. I rapporten fokuseres det på heltidsekvivalenter som gir det største datagrunnlaget.

Antall ansatte som følger LOKs lønssystem er 1 642 og antall ansatte som følger alternative lønssystemer er 555. Det betyr at 75 prosent av de ansatte følger LOKs lønssystem mens 25 prosent følger alternativt lønssystem.

Andelen kvinner er 59 prosent og andelen menn er 41 prosent. Kvinners lønn i prosent av menns lønn utgjør 89,7 prosent. Dette er lavere enn i 2016, da kvinner i gjennomsnitt tjente 92,4 prosent av menns lønn. Tall fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) viser at samlet utgjør kvinners lønn 86,7 prosent av menns lønn i 2017.

For de som følger lønssystemet i LOK utgjør kvinners lønn i prosent av menns lønn 89,2 prosent. Dette er en svak nedgang fra 2016 da nivået var 91,3 prosent.

4 Resultater/ observasjoner:

4.1 Gjennomsnittslønn alle ansatte per STYRK fordelt på kjønn

Tabell 1: Alle ansatte. Gjennomsnittlig månedslønn¹ per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2017 (per februar 2018) etter kjønn og yrke².

	Antall	Månedslønn i alt
Menn og kvinner	2 197	49 250
Av dette:		
Administrativ ledelse	182	67 360
Systemutviklere og programmerere	28	49 120
Studieinspektører o.l.	51	50 240
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	91	54 550
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	559	53 210
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid	101	61 490
Funksjonærer økonomi og administrasjon	261	45 020
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.	47	42 500
Informasjonsmedarbeidere og journalister	71	51 010
Kontoransatte	386	41 550
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	40	45 220
Resepsjon og sentralbord	24	33 920
Service, vaktmester, renhold, kantine	90	32 640
Menn	899	52 420
Av dette:		
Administrativ ledelse	96	70 240
Systemutviklere og programmerere	25	49 250
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	39	57 440
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	301	54 370
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid	35	61 010
Funksjonærer økonomi og administrasjon	81	48 720
Informasjonsmedarbeidere og journalister	37	50 390
Kontoransatte	65	42 330
Service, vaktmester, renhold, kantine	30	35 480
Kvinner	1 298	47 020
Av dette:		
Administrativ ledelse	86	64 260
Studieinspektører o.l.	31	50 150
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	52	52 410
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	258	51 900
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid	66	61 790
Funksjonærer økonomi og administrasjon	180	43 270
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.	32	41 220
Informasjonsmedarbeidere og journalister	34	51 690
Kontoransatte	321	41 380
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	32	44 880
Service, vaktmester, renhold, kantine	60	31 090
Kvinneres lønn i prosent av menns lønn		89,7

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå, tabell 1 i grunnlagsdata

¹ Alle lønnstall er avrundet til nærmeste ti kroner.

² Standard for yrkesklassifisering (STYRK-98).

Tabell 1 viser overordnede tall for lønnsnivåer og fordeling på yrker ved utgangen av 2017, for alle ansatte i AAFs medlemsbedrifter. Totalt er det 2 197 ansatte, med en gjennomsnittslønn på 49 250 kroner. Rådgivere og organisasjonskonsulenter er den største gruppa med i alt 559 ansatte. Det betyr at vel 25 prosent av alle ansatte har en slik stilling. Gjennomsnittlig tjener disse 53 210 kroner ved utgangen av 2017.

Den nest største yrkesgruppa er kontoransatte, som utgjør om lag 18 prosent av alle ansatte. Videre er om lag 12 prosent av de ansatte funksjonærer innen økonomi og administrasjon. Vel 8 prosent av de ansatte er administrative ledere.

Når man summerer antallet i de ulike stillingene, utgjør det 1 931 ansatte. Det betyr at 266 ansatte jobber i stillinger med så få observasjoner at SSB ikke gir ut lønnsnivåer for disse. Sammenstillingen viser således de 13 mest brukte stillingskategoriene i området.

Tabell 1 viser også fordeling på yrker og gjennomsnittlig månedslønn for menn og kvinner separat. Her er det færre stillinger hvor det er rapportert tall. Det er fordi det blir færre ansatte innen hver kategori når en splitter dataene opp i kvinner og menn. Det er for eksempel for få kvinnelige systemutviklere/programmerere i området til at SSB oppgir et lønnsnivå for disse.

899 menn tjener i gjennomsnitt 52 420 kroner ved utgangen av 2017, mens 1 298 kvinner i gjennomsnitt tjener 47 020 kroner. Lønnsnivåene avhenger av fordelingen på yrker, som viser at de vanligste stillingene for menn er rådgivere og organisasjonskonsulenter, ledere og funksjonærer. Til sammen jobber 53 prosent av mennene i en av disse stillingene. De tre vanligste yrkene for kvinner er kontoransatte, rådgivere og organisasjonskonsulenter og funksjonærer. 58 prosent av kvinnene jobber i en av disse stillingene. Vi viser for øvrig til Figur 1 på side 16, som viser kjønnsfordelingen i området i årene 2015-2017.

Avsnitt 4.6 viser kvinners lønn i prosent av menns lønn pr STYRK-gruppe, og er en del av tabell 1. Den viser mindre lønnsulikheter enn de overordnede tallene, og til og med at kvinnelige ansatte tjener mer i gjennomsnitt enn menn i to stillingskategorier. Lønnsulikheter her kan skyldes mange faktorer, som ansiennitet, grad av spesialisering eller at ansatte i ulik grad har tilleggstrinn gjennom SU-opprykk.

4.2 Gjennomsnittslønn og lønnsvekst identiske ansatte fordelt på lønnsystem, spesifisert på kjønn og yrke

Tabell 2.1: Antall ansatte og gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2017 fordelt på lønnsystem. Vekst i månedslønn ved utgangen av 2017 og utgangen av 2016 i forhold til samme periode året for. Identiske ansatte¹

	Følger lønnsystemet i LOK				Følger alternativt lønnsystem			
		2017		2016		2017		2016
	Ant	Mnd.Ln.	Vekst %	Vekst %	Ant	Mnd.Ln.	Vekst %	Vekst %
Menn og kvinner	1 278	49 380	3,7	3,6	401	49 680	3,6	3,4
Av dette:								
Administrativ ledelse	105	66 450	3,9	4,7	37	64 800	3,7	1,7
Studieinspektører o.l.	45	50 180	2,6	3				
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	165	55 140	3,8	3,3				
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	152	50 380	2,2	3,6	97	52 040	2,6	1,8
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid	39	58 410	20,2	3,6				
Funksjonærer økonomi og administrasjon	193	46 140	4,6	3,4	33	50 100	2,3	1,4
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.				2,7	22	46 190	1,4	
Informasjonsmedarbeidere og journalister	32	49 470	2,4	3,3	33	53 970	2	4,4
Kontoransatte	294	41 900	2,7	0,7	31	49 180	14,5	3,3
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	32	44 690	1,9	2,3				
Service, vaktmester, renhold, kantline	37	35 210	-0,6		33	33 840	2,2	2,8
Menn	448	52 740	4,5	2,4	231	51 290	4	2,9
Av dette:								
Administrativ ledelse	51	66 960	3,4	6,1	24	66 410	4,1	
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	74	57 120	4,9	2,6				
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	63	50 590	1	3,5	69	52 840	3,1	1,4
Funksjonærer økonomi og administrasjon	50	50 030	8,5	2				
Kontoransatte	42	41 080	1,2	3,2				
Kvinner	830	47 530	3,1	4,5	170	47 320	3	4,5
Av dette:								
Administrativ ledelse	54	65 990	4,4	3,7				
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	91	53 490	2,7	3,8				
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	89	50 230	3,1	3,6	28	49 950	1,3	3,7
Funksjonærer økonomi og administrasjon	143	44 720	3,2	4,2				
Kontoransatte	252	42 040	3	3,3				
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	25	45 040	2,1					
Kvinnens lønn i prosent av menns lønn		90,1				92,3		

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå - Tabellene 17 og 19 i grunnlagsdata
¹ Identiske etter fødselsnummer

Tabell 2.1 viser gjennomsnittlig månedslønn ved utgangen av 2017 for identiske ansatte i AAF fordelt på lønssystem. Totalt 1 278 ansatte følger LOK, med en gjennomsnittlig månedslønn på 49 380 kroner ved utgangen av 2017, opp fra 47 640 kroner i 2016. Dette er en vekst på 3,7 prosent fra samme periode året før. For 401 ansatte som følger alternativt lønssystem er veksten om lag det samme på 3,6 prosent. Gjennomsnittlig lønnsnivå er nesten det samme for ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem.

Lønnsnivået totalt avhenger av fordeling av antall personer på ulike STYRK-grupper, samt lønnsnivået for hver gruppe. Lønnsnivået for grupper med en stor andel ansatte påvirker samlet gjennomsnitt mye. For eksempel er lønnsnivået til kontoransatte i LOK utslagsgivende for gjennomsnittlig lønnsnivå ettersom de utgjør 23 prosent av alle ansatte.

Lønssystemet i LOK dominerer lønnsnivået til de fleste stillingene i tariffområdet. Vel 76 prosent av alle identiske ansatte i AAFs medlemsbedrifter følger LOKs lønssystem. En del stillingsgrupper har derfor få observasjoner til at det oppgis et gjennomsnittlig lønnsnivå for disse for ansatte som følger alternativt lønssystem. I de fleste tilfellene hvor SSB oppgir tall, er det betydelig færre observasjoner for ansatte som ikke følger LOK. For eksempel er gjennomsnittslønna til funksjonærer innen økonomi og administrasjon oppgitt til 46 100 kroner ved utgangen av 2017, på grunnlag av 193 ansatte som følger lønssystemet i LOK. Veksten er 4,6 prosent siden utgangen av 2016. Når det gjelder funksjonærer på alternativt lønssystem, er lønnsnivået oppgitt til 50 100 kroner på bakgrunn av 33 observasjoner, en vekst på 2,3 prosent siden utgangen av 2016. Også året før var lønnsveksten høyere for funksjonærer som er lønnet etter lønssystemet i LOK. Likevel er lønnsnivået høyere for funksjonærer på alternativt lønssystem når vi ser på identiske ansatte.

Rådgivere er en gruppe med et betydelig antall ansatte som følger lønssystemet i LOK og som er lønnet etter alternativt lønssystem. Her er lønnsveksten 2,2 prosent for ansatte som følger lønssystemet i LOK og 2,6 prosent for ansatte som følger alternativt lønssystem. Året før var lønnsveksten betydelig høyere for rådgivere som følger lønssystemet i LOK.

Kvinner har i gjennomsnitt hatt en lavere lønnsvekst enn menn fra 2016 til 2017. Året før var det motsatt. Sammenligning av alle identiske ansatte viser at kvinner tjener 90,1 prosent av menns lønn for de som følger lønssystemet i LOK og 92,3 prosent av menns lønn for de som følger alternativt lønssystem i 2017, se nederste rad.

Til tabell 2.1 følger en ekstra tabell i avsnitt 4.6 som ser nærmere på lønnsnivåer mellom kvinner og menn.

4.3 Gjennomsnittslønn og relativt lønnsnivå alle ansatte fordelt på lønssystem, spesifisert på yrke

Tabell 2.2: Antall ansatte og månedslønn ved utgangen av 2017, for ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem. Lønnsnivå for ansatte som følger lønssystemet i LOK relativt til ansatte som følger alternativt lønssystem ved utgangen av hvert år.

ALLE ANSATTE	Følger lønssystemet i LOK		Følger alternativt lønssystem		Månedslønn for ansatte som følger lønssystemet i LOK relativt til månedslønn for ansatte som følger alternativt lønssystem			
	Antall	Mnd.Ln.	Antall	Mnd.Ln.	2017	2016	2015	2014
	2017							
Menn og kvinner	1 642	49 180	555	49 480	99 %	101 %	97 %	98 %
Av dette:								
Administrativ ledelse	129	66 760	53	68 920	97 %	100 %	96 %	94 %
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	394	53 300	165	52 960	101 %	96 %	92 %	90 %
Funksjonærer økonomi og administrasjon	226	44 200	35	50 120	88 %	90 %	89 %	-
Informasjonsmedarbeidere og journalister	29	48 880	42	52 530	93 %	93 %	95 %	98 %
Kontoransatte	343	41 070	43	45 630	90 %	92 %	94 %	97 %
Service, vaktmester, renhold, kantine	41	32 540	49	32 720	99 %	112 %	110 %	109 %

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå - Tabellene 7 og 9 i grunnlagsdata

Tabell 2.2 viser lønnsnivåer for alle ansatte i utvalgte stillinger fordelt på lønssystem ved utgangen av 2017. Når vi ser på alle ansatte, øker datagrunnlaget med 24 prosent.

I tabellen sammenlignes månedslønn for ansatte som følger lønssystemet i LOK med månedslønna for ansatte som følger alternativt lønssystem. Den relative verdien er gjengitt for data fra utgangen av 2014 til utgangen av 2017.

De stillingene hvor det ikke er oppgitt en månedslønn både for ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem, er ikke tatt med. Dette gjelder studieinspektører o.l., økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning, andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid og økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter, som bare har oppgitt månedslønn for ansatte som følger lønssystemet i LOK. Det gjelder også sosionomer og barnevernspedagoger mm, som har en oppgitt månedslønn for ansatte kun på alternativt lønssystem.

Samlet er lønnsnivået nokså likt for ansatte på lønssystemet i LOK og på alternativt lønssystem, men det er lønnsulikheter på stillingsnivå. Lønnsnivået er lavere for funksjonærer, for informasjonsarbeidere og journalister, og for kontoransatte som er lønnet etter lønssystemet i LOK. Flere av de større stillingsgruppene i tariffområdet har imidlertid betydelig færre observasjoner for ansatte på alternative lønssystemer. Det gjør at lønnsnivået er sårbart for individuelle forskjeller mellom arbeidstakerne. Når vi ser at relativ lønn mellom ansatte på lønssystemet i LOK og ansatte på alternative lønssystemer endrer seg mye fra år til år, er det sannsynlig at dette skyldes sammensetningseffekter, men utvalget har ikke undersøkt dette nærmere.

Når det gjelder rådgivere og organisasjonskonsulenter har det vært en tilnærming i lønn gjennom perioden vi ser på. Det er denne stillingskategorien som har størst datagrunnlag. Utvalget mener det er et robust funn at rådgivere og organisasjonskonsulenter har et lønnsnivå ved utgangen av 2017 som er nokså likt for ansatte som er lønnet etter lønnssystemet i LOK og ansatte på alternative lønnssystemer. Det kan imidlertid ikke utelukkes at også lønnsnivåene for disse er betydelig preget av sammensetningseffekter.

4.4 Gjennomsnittslønn og lønnsvekst identiske ansatte fordelt på organisasjonstilknytning, spesifisert på kjønn og yrke

Tabell 3. Antall ansatte og gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2016 (per februar 2017) og ved utgangen av 2017 (per februar 2018) for HK-medlemmer og ikke HK-medlemmer Identiske ansatte¹.

	HK-medlemmer				Ikke HK-medlemmer				HK-medlemmer i prosent av ikke HK-medlemmer 2017
	Ant.	2017 Mnd.Ln.	2016 Mnd.Ln.	Endr. %	Ant.	2017 Mnd.Ln.	2016 Mnd.Ln.	Endr. %	
Menn og kvinner	890	46 990	45 270	3,8	843	52 800	51 090	3,3	89
Av dette:									
Administrativ ledelse	54	63 870	60 540	5,5	93	68 390	64 600	5,9	93
Studeinspektører o.l.	31	48 890	47 640	2,6					
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	214	52 030	49 490	5,1	219	54 840	54 110	1,3	95
Sosiologer, sosialantropologer, samfunnsvitere og statsvitere	30	62 760	60 080	4,5					
Funksjonærer økonomi og administrasjon	158	42 880	41 930	2,3	76	50 720	48 580	4,4	85
Kontoransatte	262	41 950	40 560	3,4	61	44 620	42 820	4,2	94
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	31	44 910	43 900	2,3					
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning					74	54 430	52 230	4,2	
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid					34	60 480	49 460	22,3	
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.					29	43 950	44 090	-0,3	
Informasjonsmedarbeidere og journalister					40	52 350	52 220	0,2	
Service, vaktmester, renhold, kantine					46	33 330	32 830	1,5	
Menn	269	50 100	47 870	4,7	433	53 980	52 040	3,7	93
Av dette:									
Administrativ ledelse	23	68 390	63 190	8,2	53	68 180	65 670	3,8	100
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning					31	58 240	53 810	8,2	
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	96	52 790	50 260	5	132	55 210	54 230	1,8	96
Funksjonærer økonomi og administrasjon	31	44 040	42 460	3,7	47	52 250	49 940	4,6	84
Kontoransatte	30	39 310	38 130	3,1	22	49 190	46 130	6,6	80
Service, vaktmester, renhold, kantine					18	35 830	35 060	2,2	
Kvinner	621	45 610	44 110	3,4	410	51 450	50 010	2,9	89
Av dette:									
Administrativ ledelse	31	60 420	58 530	3,2	40	68 650	63 250	8,5	88
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning					43	51 730	51 110	1,2	
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	118	51 420	48 860	5,2	87	54 240	53 930	0,6	95
Funksjonærer økonomi og administrasjon	127	42 590	41 800	1,9	29	48 150	46 280	4	89
Kontoransatte	232	42 300	40 890	3,4	39	41 840	40 810	2,5	101
Service, vaktmester, renhold, kantine					28	31 450	31 150	1	
Kvinnens lønn i prosent av menns lønn		91	92,1			95,3	96,1		

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå - Tabellene 13 og 15 i grunnlagsdata
¹ Identiske etter fødselsnummer

Tabell 3 viser gjennomsnittlig månedslønn ved utgangen av 2016 og 2017 for identiske ansatte i AAF, fordelt på ansatte som er medlemmer i HK og ansatte som ikke er medlem av HK. Ansatte som ikke er medlem av HK kan være medlem av en annen fagforening eller de kan være uorganiserte.

Totalt 890 ansatte er medlemmer i HK, og disse har en gjennomsnittlig månedslønn på 46 990 kroner i 2017. Samlet sett utgjør gjennomsnittlig lønn for HK-medlemmer 89,0 prosent av lønn for ansatte som ikke er HK-medlemmer, om lag som i 2016. Lønnsveksten har vært noe høyere for HK-medlemmer enn for ansatte som ikke er HK-medlemmer.

Det er om lag like mange ansatte i begge gruppene, men fordelingen varierer for hver STYRK-gruppe. På dette nivået er det derfor ikke mulig å komme med entydige analyser av tallene.

Også til denne tabellen følger en ekstra tabell i avsnitt 4.6 som ser nærmere på lønnsnivåer mellom kvinner og menn.

4.5 Fordeling av årsverk alle ansatte pr STYRK-gruppe og kjønn

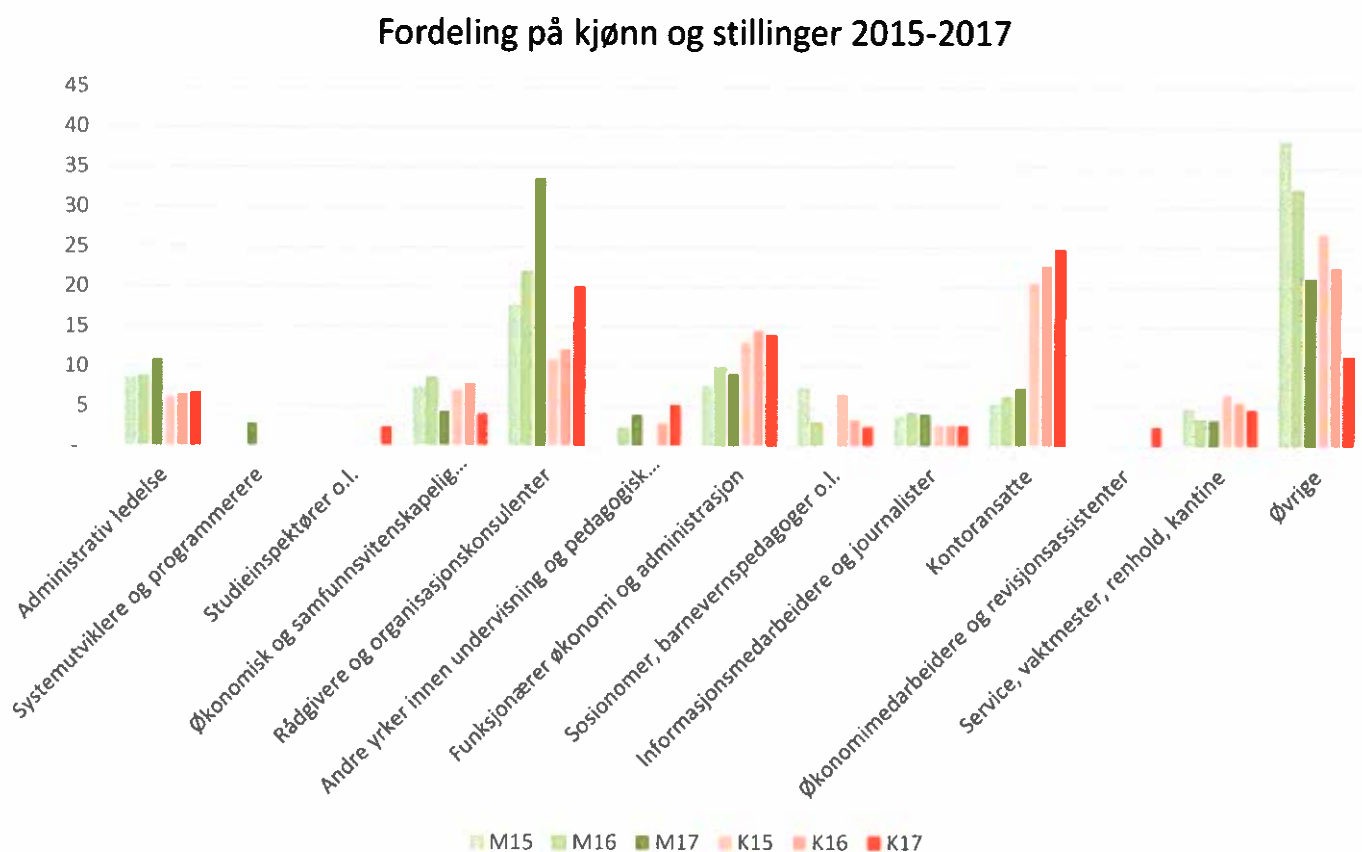
Tabell 4: Alle ansatte fordelt etter kjønn og STYRK-gruppe. Grupper med færre enn 20 personer er ikke spesifisert.

	2015		2016		2017	
	Antall	Andel	Antall	Andel	Antall	Andel
Menn og kvinner	2 484	100	2 222	100	2 197	100
Av dette:						
Administrativ ledelse	176	7,1	162	7,3	182	8,3
Systemutviklere og programmerere	26	1	27	1,2	28	1,3
Studieinspektører o.l.	47	1,9	49	2,2	51	2,3
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	176	7,1	179	8,1	91	4,1
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	342	13,8	357	16,1	559	25,4
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid	42	1,7	57	2,6	101	4,6
Funksjonærer økonomi og administrasjon	266	10,7	279	12,6	261	11,9
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.	170	6,8	70	3,2	47	2,1
Informasjonsmedarbeidere og journalister	78	3,1	74	3,3	71	3,2
Kontoransatte	347	14	354	15,9	386	17,6
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	45	1,8	42	1,9	40	1,8
Resepsjon og sentralbord	25	1	23	1	24	1,1
Service, vaktmester, renhold, kantine	142	5,7	104	4,7	90	4,1
Øvrige	602	24,2	445	20	266	12,1
Menn	1 062	42,8	903	40,6	899	40,9
Av dette:						
Administrativ ledelse	89	8,4	78	8,6	96	10,7
Systemutviklere og programmerere					25	2,8
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	77	7,3	77	8,5	39	4,3
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	187	17,6	197	21,8	301	33,5
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid			20	2,2	35	3,9
Funksjonærer økonomi og administrasjon	80	7,5	88	9,7	81	9
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.	78	7,3	27	3		
Informasjonsmedarbeidere og journalister	39	3,7	38	4,2	37	4,1
Kontoransatte	55	5,2	56	6,2	65	7,2
Service, vaktmester, renhold, kantine	50	4,7	31	3,4	30	3,3
Øvrige	407	38,3	291	32,2	190	21,1
Kvinner	1 422	57,2	1 319	59,4	1 298	59,1
Av dette:						
Administrativ ledelse	87	6,1	84	6,4	86	6,6
Studieinspektører o.l.					31	2,4
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	99	7	102	7,7	52	4
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	155	10,9	160	12,1	258	19,9
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid			37	2,8	66	5,1
Funksjonærer økonomi og administrasjon	186	13,1	191	14,5	180	13,9
Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.	92	6,5	43	3,3	32	2,5
Informasjonsmedarbeidere og journalister	39	2,7	36	2,7	34	2,6
Kontoransatte	292	20,5	298	22,6	321	24,7
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter					32	2,5
Service, vaktmester, renhold, kantine	92	6,5	73	5,5	60	4,6
Øvrige	380	26,7	295	22,4	146	11,2

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå - Tabell 1 i grunnlagsdata

Tabellen viser at det samlet har vært en reduksjon i antall ansatte i perioden fra 2015 til 2017. For hver kategori er det beregnet andel av totalen for henholdsvis begge kjønn og menn og kvinner hver for seg. For å få 100 prosent som totalverdi er det lagt inn tall for «Øvrige». Det framkommer at det er et betydelig antall personer i denne gruppen, noe som begrenser muligheten for å komme med klare oppfatninger om innholdet i tabellen.

Dersom virksomheter har omgruppert ansattes STYRK-kode vil dette framkomme som endringer i tabellen.



Figur 1: Andelen ansatte i prosent ved utgangen av 2015-2017 fordelt på kjønn og stilling.

Figur 1 viser andelen ansatte i ulike stillinger fra utgangen av 2015 til utgangen av 2017, fordelt på kvinner (rødt) og menn (grønt). Det er betydelige endringer i andelene for begge kjønn over perioden vi ser på.

Også dette diagrammet vil være påvirket dersom virksomheter har omgruppert ansattes STYRK-grupper. Det er vesentlig reduksjon i samlekategorien «Øvrige», noe som indikerer omgruppering og/eller vekst i noen grupper slik at antall ansatte har kommet over 20 ansatte og blir spesifisert i egen kategori.

Det er særlig stor andelsvekst i kategoriene «Rådgivere og organisasjonskonsulenter» og «Kontoransatte», både blant kvinner og menn. Kategoriene «Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning», «Sosionomer, barnevernspedagoger o.l.» og «Service, vaktmester, renhold, kantine» viser en nedgang i perioden.

4.6 Kvinners lønn i prosent av menns lønn pr STYRK-gruppe

Dette er en spesifisering til hver av tabellene 1-3. Inndelingen i ulike STYRK-kategorier presenteres i tabellene bare for kategorier med mer enn 20 ansatte. Denne spesifiseringen må sees sammen med tilhørende tabell for å kunne gi en helhetlig oversikt da det kan være vesentlig datamengde som ikke er spesifisert på kategori.

Samlet viser statistikken at lønnsulikhetene mellom kvinner og menn er større i 2017 enn de var i 2016, både samlet i AAF, fordelt på lønnssystem og fordelt på fagforeningsmedlemskap. Ser vi på ulike stillingsgrupper er bildet noe mer blandet. Blant annet tjener kvinnelige rådgivere og organisasjonskonsulenter som følger lønnssystemet mer i 2017 enn i 2016, relativt til menn i samme stillingskategori.

Til tabell 1: Alle ansatte. Gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2017 (per februar 2018) etter kjønn og yrke.

Kvinnens lønn i prosent av menns lønn	90
Spesifisert på STYRK	
Administrativ ledelse	92
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	91
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	96
Andre yrker innen undervisning og pedagogisk arbeid	101
Funksjonærer økonomi og administrasjon	89
Informasjonsmedarbeidere og journalister	103
Kontoransatte	98
Service, vaktmester, renhold, kantine	88

Til tabell 2.1: Gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2016 (per februar 2017) og ved utgangen av 2017 (per februar 2018). Identiske ansatte.

	Følger lønnssystemet i LOK		Følger alternativt lønnssystem	
	2017	2016	2017	2016
Kvinnens lønn i prosent av menns lønn	90	91	92	93
Spesifisert på STYRK				
Administrativ ledelse	99	98	-	-
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	94	96	-	-
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	99	97	95	96
Funksjonærer økonomi og administrasjon	89	94	-	-
Kontoransatte	102	101	-	-

Til tabell 3: Gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2016 (per februar 2017) og ved utgangen av 2017 (per februar 2018). Identiske ansatte.

	HK-medlemmer		Ikke HK-medlemmer	
	2017	2016	2017	2016
Kvinners lønn i prosent av menns lønn	91	92	95	96
Spesifisert på STYRK				
Administrativ ledelse	88	93	101	96
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	-	-	89	95
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	97	97	99	99
Funksjonærer økonomi og administrasjon	97	98	92	93
Kontoransatte	108	107	85	89
Service, vaktmester, renhold, kantine	-	-	88	89

5 Observasjoner for arbeidstakerorganisasjoner

5.1 Gjennomsnittslønn og lønnsvekst identiske ansatte fordelt på lønssystem, spesifisert på kjønn og yrke

Tabell 5.1: ARBEIDSTAKERORGANISASJONER. Antall ansatte og gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalenter ved utgangen av 2017 fordelt på lønssystem. Vekst ved utgangen av 2017 og utgangen av 2016 i forhold til samme periode året før. Identiske ansatte¹

	Følger lønssystemet i LOK				Følger alternativt lønssystem					
		2017		2016			2017		2016	
	Ant	Mnd.Ln.	Vekst %	Vekst %	Ant	Mnd.Ln.	Vekst %	Vekst %		
Menn og kvinner	864	49 650	3	3,5	204	53 630	3,9	1,5		
Av dette:										
Administrativ ledelse	67	69 460	3,9	4,6	26	66 020	4	0,8		
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	148	56 000	3,5	3,1						
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	119	52 170	2,4	3,5	88	52 160	2,5	1,1		
Funksjonærer økonomi og administrasjon	138	45 990	2,8	4,1	32	50 180	2,3	1,6		
Kontoransatte	238	41 790	2,5	3,7	24	50 710	14			
Økonomimedarbeidere og revisjonsassistenter	24	44 090	2,1	2,7						
Service, vaktmester, renhold, kantine	31	35 420	-1	2,3						
Menn	283	54 090	3,5	3,5	142	54 930	3,8	1		
Av dette:										
Administrativ ledelse	30	70 360	2,5	6,9						
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	68	57 620	4,9	2,7						
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	46	53 830	1,3	3,5	65	52 970	3,1	1,1		
Funksjonærer økonomi og administrasjon	26	52 450	3,5	3,3						1,4
Kontoransatte	33	41 940	2,4	5						
Kvinner	581	47 470	2,8	3,6	62	50 490	4,1	2,7		
Av dette:										
Administrativ ledelse	37	68 790	5,1	3,2						
Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging og utredning	80	54 590	2,4	3,4						
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	73	51 110	3,1	3,4	23	49 640	0,3			
Funksjonærer økonomi og administrasjon	112	44 430	2,6	4,3						
Kontoransatte	205	41 760	2,5	3,5						
Kvinnens lønn i prosent av menns lønn		87,8				91,9				

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå - Tabellene 17 og 19 i grunnlagsdata for arbeidstakerorganisasjoner
¹ Identiske etter fødselsnummer

Tabell 5.1 viser antall ansatte og gjennomsnittlig månedslønn for ulike stillinger ved utgangen av 2017 fordelt på lønssystem, samt vekst fra utgangen av 2017 og utgangen av 2016 i forhold til samme periode året før, basert på identiske ansatte. Dette er samme tabell som tabell 2.1 men vi ser kun ansatte som jobber i arbeidstakerorganisasjoner. Det gjelder 864 ansatte som følger lønssystemet i LOK og 204 ansatte som følger alternativt lønssystem.

Totalt antall ansatte for arbeidstakerorganisasjoner i AAFs medlemsbedrifter er 1350. Dette utgjør vel 60 prosent av de ansatte i AAFs. Blant disse er vel 80 prosent av de ansatte lønnet etter lønssystemet i LOK.

Lønnsveksten for identiske ansatte i ulike stillinger er nokså lik i 2017 blant ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem. Imidlertid er lønnsveksten blant kontoransatte som er lønnet etter alternativt lønssystem hele 14 prosent. Denne gruppa var ikke stor nok til at SSB ga ut tall for lønnsvekst året før. Lønnsveksten blant kontoransatte lønnet etter LOK var 2,5 prosent fra utgangen av 2016 til utgangen av 2017, om lag på linje med lønnsveksten til øvrige stillinger som er lønnet etter lønssystemet i LOK.

Innenfor lønssystemet i LOK, er lønnsveksten for administrativ ledelse klart høyere enn for andre stillinger begge år. Lønnsveksten for administrativ ledelse er også høyere enn for andre ansatte på alternativt lønssystem.

5.2 Gjennomsnittslønn og relativt lønnsnivå alle ansatte fordelt på lønssystem, spesifisert på yrke

Tabell 5.2: Antall ansatte og månedslønn ved utgangen av 2017, for ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem i AAFs arbeidstakerorganisasjoner. Lønnsnivå for ansatte som følger lønssystemet i LOK relativt til ansatte

ALLE ANSATTE Arbeidstakerorganisasjoner	Følger lønssystemet i LOK		Følger alternativt lønssystem		Månedslønn for ansatte som følger lønssystemet i LOK relativt til månedslønn for ansatte som følger alternativt lønssystem	
	2017				2017	2016
	Antall	Mnd.Ln.	Antall	Mnd.Ln.		
Menn og kvinner	1 046	49 630	304	54 190	92 %	95 %
Av dette:	-	-	-	-		
Administrativ ledelse	83	70 620	37	70 770	100 %	102 %
Rådgivere og organisasjonskonsulenter	336	54 600	155	53 170	103 %	98 %
Funksjonærer økonomi og administrasjon	178	43 870	34	50 200	87 %	89 %
Kontoransatte	265	40 780	33	47 640	86 %	91 %

Kilde: Lønnsstatistikk, Statistisk sentralbyrå - Tabellene 7 og 9 i grunnlagsdata for arbeidstakerorganisasjoner

Tabell 5.2 viser antall ansatte og månedslønn ved utgangen av 2017, for ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem i AAFs arbeidstakerorganisasjoner. Tabellen viser også lønnsnivå for ansatte som følger LOK i prosent av ansatte som følger alternative systemer for ulike stillinger ved utgangen av 2017 og 2016.

Tabellen er lik som tabell 2.2, men avgrenset til kun å gjelde ansatte i området som jobber i en arbeidstakerorganisasjon. Det betyr at de samme forbeholdene gjelder knyttet til datakvalitet, og i enda større grad ettersom datautvalget er enda mindre. Utvalget har likevel valgt å vise tall så langt det er mulig.

Rådgivere er den største gruppen både for ansatte som følger lønssystemet i LOK og ansatte som følger alternativt lønssystem. Utvalget mener det er grunnlag for å si at nivåene ser ut til å være nokså like mellom disse. For ansatte i AAFs medlemsbedrifter som jobber i en arbeidstakerorganisasjon er lønnsnivået for stillinger som er lønnet etter lønssystemet i LOK en del lavere for funksjonærer og for kontoransatte. Dette er i tråd med hva vi finner for området totalt i avsnitt 4.3. Det er ikke oppgitt lønnsnivåer for ansatte i stillingene informasjonsmedarbeidere og journalister og service, vaktmester, renhold og kantine.

6 Lønnsutviklingen

6.1 Lønnsutviklingen i AAF-HK

I lønnsoppgjøret i 2017 ble det med virkning fra 1. mai 2017 gitt et generelt tillegg på lønnstabellen i LOK på 1,3 prosent, minimum 5 300 kroner.

Årslønnsvirkingen av tariff tilleggene ble beregnet til 0,87 prosent. Med et overheng fra 2016 på 1,24 prosent, samt en anslått glidning på 0,34 prosent, var den økonomiske rammen beregnet til 2,46 prosent.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (= lønns glidningen) ble i sin helhet definert til virkningsdato 1. juli. Det er anslått samlet glidning på 0,68 prosent som fordeles til 0,34 prosent som en del av forventet årslønnsvekst i 2017 og 0,34 prosent som en del av overhenget til 2018.

	Årslønnsvekstramme 2016-2017	Datolønnsvekst 1.1.2017-31.12.2017
Overheng fra 2016	1,24 %	
Avtalt tillegg 1.5.17	0,87 %	1,3 %
Anslag lønns glidning	0,34 %	0,68 %
Årslønnsvekstramme 2016-2017	2,45 %	
Nivå lønnsvekst 1.1.2017-31.12.2017		1,98 %

Basert på datagrunnlaget som ble brukt for 2016 ble overhenget til 2017 beregnet til 1,24 prosent - jfr oppstillingen over. Basert på datagrunnlaget som brukes for 2017 blir overhenget fra 2016 beregnet til 1,25 prosent.

Dette gir følgende oppstilling for årslønnsvekst i 2017:

	Årslønnsvekst 2016-2017
Overheng fra 2016	1,25 %
Avtalt tillegg 1.5.17	0,87 %
Lønns glidning	1,06 %
Årslønnsvekst 2016-2017	3,18 %

Samlet glidning for 2017 utgjør 2,13 prosent og er i sin helhet definert til virkningsdato 1. juli. Dette innebærer at 1,06 prosent er regnet inn i årslønnsveksten for 2017 og 1,06 prosent inngår i overhenget til 2018.

Lønnsveksten viser en betydelig økning utover det sentrale oppgjøret.

Det er tabell 17 i grunnlagsdata som er lagt til grunn for beregning av overheng og glidning. Datagrunnlaget utgjør alle identiske ansatte – personer som har vært ansatt både i 2016 og 2017 - som følger LOK. Dette er 1 278 personer.

Når det er identiske ansatte som sammenlignes vil effekten av strukturelle endringer være begrenset. I og med at de ansatte er med begge år, vil ikke endringer som oppstår ved ansettelse og avgang gi utslag. Derimot vil lønnsvekst for ansatte som endrer stilling eller tilsvarende, inkluderes i beregninger for identiske ansatte.

6.2 Lønnsutviklingen i staten

Samlet lønnsvekst er innfridd, jf Overenskomstens § 2 Garantiordning:

Tariffområdet skal ikke komme dårligere ut enn resultatet av forhandlingene mellom LO Stat og staten.

I Teknisk beregningsutvalgs rapport «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2018» av 26. mars 2018 framkommer det av tabell 1.1 at årslønnsveksten fra 2016 til 2017 for arbeidstakerne i staten var 2,3 %.

I teknisk beregningsutvalgs rapport «Etter inntektsoppgjørene 2018» av 22. juni 2018 er oppgjøret i staten beskrevet slik:

I staten gir de avtalte tariffilleggene i 2018 et bidrag til årslønnsveksten på 1,8 prosentpoeng. Sammen med overhengen på 0,7 prosent gir dette en årslønnsvekst fra 2017 til 2018 på 2,5 prosent før bidrag fra lønnsglidningen i 2018

6.3 Lønnsoppgjøret 2018

I protokollen fra lønnsoppgjøret står det blant annet:

FORBEHOLD

Statistikkutvalget skal ferdigstille sin rapport når nye og riktige tall foreligger fra SSB. Dersom kontrollberegning av overheng og glidning viser avvik mellom endelig rapport fra statistikkutvalget og det som er brukt i oppgjøret, tas det hensyn til dette i mellomoppgjøret 2019.

Kontrollberegning er foretatt og den viser at overheng og glidning er uendret.

Oslo, 19. mars 2019

Fra arbeidsgiver:


Astrid Driva Rødsand
AAF


Siv Schau
LO


Helge Sørli
Fagforbundet

Fra arbeidstaker:


Bodil Andersen
HK


Marit Gjelsvik
HK


Stian Bryde-Erichsen
Fagforbundet

