

Protokoll

År 2018, 1., 2. og 3. oktober ble det ført forhandlinger mellom Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) og Handel og Kontor i Norge (HK) om Landsoverenskomsten AAF-HK.

Tilstede fra AAF:

Astrid Driva Rødsand, AAF (forhandlingsleder)
Ann-Mari Wold, Fagforbundet
Elling Sørum, LO
Rikke Lia Lillestølen, Norsk Folkehjelp
Toril Hagen, Fellesforbundet
Christopher Birknes, Industri Energi
Helge Sørli, (ekstern konsulent)

Tilstede fra HK:

Bjørn Mietinen, HK (forhandlingsleder)
Raymond Alstad, HK Fagbevegelse
Stian Bryde-Erichsen, Fagforbundet
Steinar Nørstebø, HK
Tord Lier, Norsk Folkehjelp
Charlotte Dyrkorn, Industri Energi
Jan Thore Martinsen, Arbeiderpartiet
Stein Arne Lunderbye, FLT
Bodil H. Andersen, HK
Marit Gjelsvik, HK
Ann Suade Garcia, HK

Etter felles- og sær møter ble partene enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg på 1,3 % på lønnstabellen i LOK med virkning fra 1. mai 2018.

§ 6 LØNNBESTEMMELSER

Rapport fra det partssammensatte lønnsutvalg AAF-HK, av 1. oktober 2018: «Forslag til fremtidsrettet lønssystem» (heretter utvalget), legges til grunn for revidering av § 6. Se vedlegg til denne protokoll.

Følgende ansiennitetsstige legges til grunn:

Lønnstrinn		+2		+2		+2		+2		+2		+2	+1
År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Ved implementering av det nye lønssystemet skal ansatte som er på topp i dagens ansiennitetsstiger, eller er direkte innplassert, få tre lønnstrinn over en periode på tre år. Dette gjelder ikke ansatte på topp i lønnsgruppe 6 som skal ha to trinn.

Første trinn innføres med virkning fra 1.1.2020

Andre trinn innføres med virkning fra 1.1.2021

Tredje trinn innføres med virkning fra 1.1.2022

Kostnadene ved innføring av nye ansiennitetstrinn inkluderes i rammene for de kommende lønnsoppgjørene fra 2020 til 2022.

Ansatte som ikke er på topp i dagens ansiennitetsstige skal overføres til tilsvarende lønnstrinn i den nye ansiennitetsstigen. Lønnstrinnet holdes fast, mens ansiennitetstrinnet endres (Flat overføring). Se også utvalgets veileder til nytt lønssystem.

Det innføres nye lønnsbestemmelser iht. rapport fra det partssammensatte utvalget. Virkningstidspunktet er satt til 1.1.2020.

Foretakene utarbeider en lokal lønnspolitikk i tråd med utkast til ny § 6 Lønnsbestemmelser i henhold til rapport fra partssammensatt utvalg. Arbeidet skal være ferdig til 1. september 2019.

§ 10 PERMISJONER

10.1.3 Refusjon, flyttes til nytt paragraf 13.6

10.1.3 Barnehage, skole og SFO/Aktivitetsskolen. Det legges til et nytt punkt e)
Det gis permisjon med lønn for planleggingsdager i barnehage/barneskole.

10.3.2 endres til: Det gis permisjon med lønn ved hjemme-/gruppeeksamen tilsvarende én eksamensdag per 7,5 studiepoeng.

§ 18 OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON (OTP)

Endring i første setning:

Alle foretak skal ha en pensjonsordning etter foretakspensjonsloven, innskuddspensjonsloven eller tjenstepensjonsloven, som sikrer arbeidstakere i foretaket alderspensjon i samsvar med kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

§ 22 OVERENSKOMSTENS VARIGHET

Overenskomstens gjelder fra 1. mai 2018 til 30. april 2020.

Siste setning i 22.3 endres til:

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremsatt krav innen 14 dagers varsel etter forhandlingenes avslutning, si opp denne tariffavtalen med 14 dagers varsel, dog ikke til utløp før 1. mai 2019.

BILAG 1 KOMPETANSEFONDET

AAF og HK er enig om følgende endringer i retningslinjene i Kompetansefondet for etter- og videreutdanning for ansatte omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF med virkning fra 1. januar 2019.

§ 2 Omfang

Fjerde avsnitt, dagens siste strekpunkt fjernes:

Rimeligste reise- og oppholdsutgifter etter regning til etter- og videreutdanning i Norge når denne varer ett semester eller mer. Dette gjelder også obligatoriske reiser/utflukter/feltarbeid i forbindelse med utdanningen.

§ 3 Utdanningsstøtte

Bestemmelse om fem års karantene legges inn før siste avsnitt:

Søkere som har mottatt stipend til en samlet sum av tre ganger maksbeløpet, kan først tildeles nytt stipend etter fem år.

§2 Omfang

I fjerde avsnitt endres første strekpunkt:

Hel- eller deltidstudier ved universiteter, og høyskoler og fagskoler

§2 Omfang

Nest siste avsnitt i §3 flyttes til fjerde avsnitt, som nytt siste strekpunkt:

Det kan også gis støtte til utvikling av alternative undervisningsopplegg, som har paralleller i det eksisterende undervisningsopplegget, eller på områder der det ikke finnes ordinære eller regulære tilbud. Slik støtte kan gis til grupper av medlemmer

PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel 1:

Det vises til § 18 Obligatorisk tjenestepensjon (OTP). HK og AAF er enige om å følge med på eventuelle endringer i de lovbestemte pensjonsordningene i tariffperioden.

Avtalefestet pensjon:

Partene slutter seg til Riksmeklerens møtebok i sak 2018-003 romertall III Mellomoppkjøret 2019, VIII Avtalefestet pensjon – utvalgsarbeid ny ordning med vedlegg, IX Endring i AFP – vedtektene – 3-års-regelen og X Ny sliterordning med vedlegg.

AAF trekker seg ut av sluttvederlagsordningen på samme tidspunkt som NHO. Når sluttvederlagsordningen opphører, vil tilsvarende månedlige premie bli betalt til Sliterordningen frem til 31. desember 2023.

UTVALGSARBEID

Det nedsettes et partssammensatt utvalg, etter at de nye lønnsbestemmelsene er implementert, som skal vurdere å utarbeide forslag til ny § 3 Stillingsutvalget. Forslaget skal tilpasse bestemmelsen til de nye lønnsbestemmelsene i § 6. Mandatet til utvalget er å komme med et forslag til et nytt § 3 Stillingsutvalg.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal utarbeide et forslag til en ny lønnstabell som harmoniserer avstanden mellom trinnene. Utvalget utreder og kostnadsberegner eventuelt forslag til endring av lønnstabellen. Arbeidet skal være ferdig 1. mai 2019. Hvis partene ikke skulle bli enige om ny tabell vil dagens tabell bli lagt til grunn.

FORBEHOLD

Statistikkutvalget skal ferdigstille sin rapport når nye og riktige tall foreligger fra SSB. Dersom kontrollberegning av overheng og glidning viser avvik mellom endelig rapport fra statistikkutvalget og det som er brukt i oppgjøret, tas det hensyn til dette i mellomoppgjøret 2019.

Gjensidig svarfrist settes til 26. oktober 2018.

Oslo, 3. oktober 2018

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening



Astrid Driva Rødsand

Handel og Kontor i Norge



Bjørn Mietinen