

Protokoll

År 2016: 24, 25. og 31 oktober og 8. november, ble det ført forhandlinger mellom Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) og Handel og Kontor i Norge (HK) vedrørende Hovedtariffrevisjon av Landsoverenskomsten 2016-2018.

Tilstede fra AAF:

Astrid Driva Rødsand, forhandlingsleder AAF og Statistikkutvalget
Elling Sørum, LO
Ann-Mari Wold, Fagforbundet
Toril Hagen, Fellesforbundet
Henriette Killi Westhrin, SV
Monica Finstad, Oslo Kongressenter
Rikke Lia Lillestølen, Norsk Folkehjelp
Helge Sørli, ekstern konsulent og Statistikkutvalget
Vegard Lien, ekstern konsulent

Tilstede fra HK:

Bjørn Mietinen, forhandlingsleder HK
Stein Arne Lunderbye, leder HK Fagbevegelse (FLT)
Karianne Hansen Heien, nestleder HK Fagbevegelse (Fagforbundet)
Mie Opjordsmoen, sekretær HK fagbevegelse
Stian Bryde-Erichen, Fagforbundet og Statistikkutvalget
Mette Aas, Norsk Sjømannsforbund
Tord Lier, Norsk Folkehjelp
Bodil Stokke, HK
Ann Suade Garcia, administrasjonen HK
Jon Olav Bjergene, administrasjonen HK og Statistikkutvalget
Bodil H. Andersen, administrasjonen HK
Marit Gjelsvik, administrasjonen HK og Statistikkutvalget

Etter forhandlinger, særmøter og utvalgsarbeid ble partene enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg på 2,0 %, minimum kr 8500,- på lønnstabellen i LOK med virkning fra 1. mai 2016, jmf vedlegg 1.

Årets oppgjør er basert på en økonomisk ramme på linje med resultatet i arbeidslivet for øvrig. I tillegg er det innarbeidet en justering for gjennomførte strukturelle endringer som har påvirket kostnadsanslagene.

Am

Bh

LANDSOVERENSKOMSTEN

Partene er enige om følgende endringer:

§ 3 Stillingsutvalg

§ 3.2 Organisering

Ny siste setning:

Det skal være lik representasjon fra begge parter.

§ 22 Overenskomstens varighet

§ 22.3 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Endring i siste setning:

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 dagers varsel etter forhandlingenes avslutning, si opp denne tariffavtalen med 14 dagers varsel, *dog ikke til utløp før 1. mai 2017.*

BILAG 1 – Retningslinjer for Kompetansecifondet

§ 1 Formål

Nytt siste strekpunkt:

- *Bidra til faglig og personlig utvikling for den enkelte.*

§ 3 Utdanningsstøtte

Ny setning i brødtekst under strekpunktene og før avsnitt om Fondsstyret:

Med yrkesaktiv forstås også ansatte som har lønnet eller ulønnet utdanningspermisjon, jmf arbeidsmiljøloven § 12-11.

UTVALGSARBEID

Utvalgsarbeid 1:

Det vises til § 6 Lønnsbestemmelser. Det settes ned et partssammensatt utvalg med tre fra hver av partene, som arbeider med å utvikle et fremtidsrettet lønssystem basert på § 6.1.

Formål.

Utvalget gis følgende mandat:

Utvalget skal vurdere og foreslå endringer i § 6 Lønnsbestemmelser, som bidrar til å forenkle og tydeliggjøre bestemmelsene for lønnsinnplassering og lønnsutvikling.

Utvalget får anledning til å trekke inn kompetanse utenfra og sette ned undergrupper etter behov.

Utvalgsarbeidet skal være ferdig i løpet av august 2017, slik at forslagene kan bringes inn i det kommende mellomoppgjøret.

AM *BM*

PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel 1:

Det vises til § 18 Obligatorisk tjenstepensjon (OTP). HK og AAF er enige om å følge arbeidet med pensjonsutredningene i offentlig og privat sektor, og vil ha dialog om ulike pensjonsspørsmål i tariffperioden. I denne forbindelse skal AAF gjennomføre en kartlegging av gjeldende pensjonsordninger blant foreningens medlemsforetak. Kartleggingen vil omfatte pensjonsbetingelsene for foretakene og de ansatte og være klar innen 1. januar 2018.

Protokolltilførsel:

For å sikre innsamling av lønnsopplysninger i AAFs medlemsforetak som kan gi en lønnsstatistikk av god kvalitet, går statistikkutvalget i dialog med SSB med intensjon om å la SSB overta deler av innsamlingen av lønnsopplysninger. Frist for ferdigstilling av oppdragsavtale med SSB er 1. mars 2017.

Gjensidig svarfrist settes til 29. november 2016.

Oslo, 8. november 2016

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening



Astrid Driva Rødsand

Handel og Kontor i Norge



Bjørn Mietinen