

VEILEDER FOR OVERFØRING TIL NY LØNNSTABELL A

Bakgrunn

I lønnstabellen for i Landsoverenskomsten AAF – HK er det en prosentvis ujevn avstand mellom lønnstrinnene. I den nedre delen av tabellen er avstanden mellom trinnene rundt 1 prosent, mens i den øvre delen er avstanden over 3 prosent. Da partene ble oppmerksomme på denne usolidariske innretningen, ble det enighet om at skjevheten bør rettes opp. For foretak i arbeiderbevegelsen er det spesielt viktig at lønnssystemet ivaretar en solidarisk lønnsutvikling for alle grupper ansatte. Dette er bakgrunnen for at partene under hovedoppgjøret 2018 nedsatte et utvalg som skulle utarbeide et forslag til ny lønnstabell som harmoniserer avstanden mellom trinnene.

Utvalg nedsatt for å utarbeide forslag til ny lønnstabell

Utvalget har utarbeidet ny tabell A som tar utgangspunkt i 2 prosent avstand mellom trinnene nederst på stigen, med noe avtagende prosent mot midten, (hvor de fleste ansatte er innplassert), og med en noe høyre prosent øverst på stigen. Se vedlagte rapport fra tabellutvalget og Tabell A. Dette gir en mer harmonisk innføring enn flat prosent mellom trinnene, og midtsjiktet i tabellen der flest ansatte er innplassert får relativt liten endring i de kommende ansiennitetsopprykkene. Den nye tabellen omfordeler fra topp til bunn, som var det sentrale kriteriet for arbeidet.

Vedlegg: Tabellutvalgets rapport

Ny tabell A

Tabellen ble vedtatt av partene 17. juni 2019. Tabellutvalgets forslag til ny lønnstabell A innføres med virkning fra 2. januar 2020. Overføring av ansatte fra gammel lønnstabell til ny tabell A gjennomføres etter tabellutvalgets overføringsmodell 2. Det betyr at alle ansatte flyttes ned til nærmeste lønnstrinn i ny tabell A, og differansen gis i form av et individuelt tillegg etter overføringstabell B. Samlet lønn skal inngå i grunnlaget for pensjonsopptjening og alle tillegg. De lokale parter kan ved enighet lokalt avtale å overføre stillinger opp til nærmeste trinn der de finner dette hensiktsmessig

Vedlegg: Tabell A og protokoll fra forhandlingene mellom AAF og HK

Overføringstabell B

Differansen mellom gammelt lønnstrinn og nytt trinn i lønnstabell A gis som et individuelt tillegg i henhold til overføringstabell B. Overføringstabellen skal kun brukes ved overflytting av ansatte fra gammel til ny lønnstabell, og skal ikke brukes ved innplasseringer av stillinger etter 1. januar 2020. Stillinger skal etter dette tidspunktet plasseres på et ordinært lønnstrinn i ny

lønnstabell. Overføringstabellen kan heller ikke benyttes i SU-behandlinger eller ved andre former for opprykk.

B-tabellen har 500 kr mellom trinnene. For det enkelte lønnstrinn i gammel lønnstabell blir det valgt trinn i ny A-tabell, som ligger nærmest under dagens lønn, og et B-tilleggstrinn som dekker differansen mellom gammellønn og ny innplassering. Etter mellomoppgjøret vil det bli utarbeidet en tabell som viser ny benevnelse for hvert lønnstrinn i dagens tabell.

Vedlegg: Overføringstabell B

Et eksempel

I dette eksemplet ser vi på en ansatt innplassert i lønnstrinn 35 med en årslønn på 395 465 kr. Hen overføres til trinn 31 i ny lønnstabell A med årslønn på 391 269 kr, som er det nærmeste beløpet under dagens lønn. Differansen mellom gammel og ny lønn blir 4 196 kr (395 465 kr – 391 269 kr). Dette dekkes av trinn 9 i overføringstabell B, som utgjør 4 500 kr. Nytt lønnstrinn for den ansatte blir trinn **31 B9**, som utgjør 395 769 kr. Ny innplassering gir en lønnsøkning på 304 kr. Etersom det er 500 kr mellom B-trinnene, vil maksimal årlig lønnsøkning ved overføringen fra gammel til ny tabell bli på 499 kr.

En oversikt for å beskrive overføringen fra gammel til ny lønnstabell vil se noenlunde slik ut, og vil bli justert etter mellomoppgjøret 2019.

Trinn gammel tabell		Trinn ny tabell	
28	368 702	28 -	368 702
29	372 389	28 B8	372 702
30	376 086	29 B1	376 576
31	379 774	29 B8	380 076
32	383 674	30 B1	384 097
33	387 574	30 B8	387 597
34	391 464	31 B1	391 769
35	395 465	31 B9	395 769
36	399 568	32 B1	399 594
37	403 974	32 B10	404 094
38	408 482	33 B3	408 576
39	413 101	33 B13	413 576
40	418 025	34 B6	418 218
41	422 894	34 B17	423 218
42	428 610	35 B11	429 022
43	434 121	36 B5	434 493
44	440 144	36 B18	440 493

Flere handlinger

Etablering og innføring av det nye lønssystemet som forutsetter lokal lønnspolitikk, krever stor innsats fra partene også lokalt. Det er flere parallelle handlinger som skjer nå framover, kort oppsummert slik;

- Arbeidet med lokal lønnspolitikk ferdigstilles, frist 1. september 2019
- Innplassering av dagens stillinger i nytt lønssystem i tråd med Landsoverenskomsten kapittel 6 og lokal lønnspolitikk, med virkning fra 1. januar 2020
- Samtidig beregne rett ansiennitetsinnplassering av stillingsinnehaverne i Landsoverenskomstens ansiennitetsstige i § 6.7 (flat overføring)
- Overføre stillingsinnehaverne til den nye lønnstabellen som beskrevet i *denne* veilederen, med virkning fra 1. januar 2020.

Vi minner om den tidligere utgitte veilederen for nytt lønssystem i Landsoverenskomsten og lokalt arbeid med lønnspolitikk.

Spørsmål kan rettes til HK og AAF.